

**COMUNE DI SAN BERNARDINO VERBANO***Provincia del Verbano Cusio Ossola***VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 11****OGGETTO:****APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE - TRIENNIO 2020-2022.**

L'anno duemilaventi addì ventuno del mese di febbraio alle ore quattordici e minuti trenta nella Casa Comunale.

Convocata dal Sindaco con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. RIGOLI ASSUNTA - Sindaco	Sì
2. LIETTA GIOVANNI - Vice Sindaco	Sì
3. MASIERI ROBERTA - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 0

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Pietro Boni.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. RIGOLI ASSUNTA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE - TRIENNIO 2020-2022.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 7, comma 5 del D.Lgs. 23/05/2000, n. 196 prevede che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni e tutti gli Enti Pubblici non economici, devono predisporre piani triennali di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, tra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussista divario tra i generi non inferiore a due terzi;
- la direttiva del 23/05/2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente ad oggetto "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle pubbliche amministrazioni" emana norme sulla valorizzazione delle persone, donne e uomini quale elemento fondamentale per migliorare la qualità del lavoro e fornire nuove opportunità di sviluppo professionale;
- le finalità della predetta direttiva sostanzialmente prevedono che le amministrazioni pubbliche svolgano un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione ed attuazione concreta del principio delle pari opportunità mediante l'adozione di PIANI TRIENNALI DI AZIONI POSITIVE;
- le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, sono dirette a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure "speciali" - in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta - e "temporanee" in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne;

DATO ATTO CHE, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246", le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive;

RICORDATO CHE per realizzazione gli obiettivi di miglioramento delle qualità dei servizi resi ai cittadini è essenziale la stima delle persone, donne e uomini, migliorando la qualità del lavoro, fornendo nuove opportunità di sviluppo professionale, rimuovendo altresì gli eventuali ostacoli che ancora si frappongono alla valorizzazione della professionalità e allo sviluppo di pari opportunità di carriera per i lavoratori e le lavoratrici;

RILEVATO CHE in un ente di piccole dimensioni quale è San Bernardino Verbano l'organizzazione del lavoro e la gestione del personale è già comunque improntata a contemperare le esigenze del pubblico servizio con le problematiche familiari e personali;

- l'organico femminile in forza al Comune di San Bernardino Verbano raggiunge il 60% a fronte di una rappresentatività maschile pari al restante 40% (alla data del 1° gennaio 2020);

RITENUTO comunque di approvare il Piano di Azioni Positive per il triennio 2020/2022, che si integra con la Programmazione triennale del Fabbisogno del personale;

VISTO il D.L.vo n.198 dell'11.04.2006 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" ai sensi dell'art. 6 della L. 28.11.2005, n. 246;

VISTO il nuovo Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

Di approvare il piano di azioni positive per il triennio 2020/2022 che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Di provvedere alla pubblicazione sul sito Internet del Comune;

Di dare comunicazione dell'avvenuta adozione del presente provvedimento ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n° 267.

SUCCESSIVAMENTE

Visti l'art.134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n° 267.

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del precitato decreto legislativo.

– o – o – o – o –

Parere ex art. 49, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000:

Per la regolarità tecnica
Il Segretario Comunale
F.to Dr. Pietro Boni

Letto, approvato e sottoscritto
Il Presidente
F.to : RIGOLI ASSUNTA

Il Segretario Comunale
F.to : Dott. Pietro Boni

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Attesto che la presente deliberazione è stata pubblicata il giorno 28/02/2020 all'Albo Pretorio online del Comune inserito nel sito web: www.comune.sanbernardinoverbano.vb.it per rimanervi per 15 giorni consecutivi, ai sensi dall'art.32, comma 5, Legge n. 69/2009 e s.m.i.

Addì, 28/02/2020

Il Segretario Comunale
F.to: Dott. Pietro Boni

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Addì, 28/02/2020

Il Segretario Comunale
Dott. Pietro Boni

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 21-feb-2020

X Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Il Segretario Comunale
F.to: Dott. Pietro Boni